

Seminar „Fit for Change and Innovation“

Mindset und Tools, wie Sie Change meistern und Ihren Innovationsvorsprung ausbauen



Aktuelle Situation

Veränderte Kundenbedürfnisse, demografischer Wandel, ökologische Nachhaltigkeit, neue Technologien, Social Media, Mitbewerber aus dem Osten, Digitalisierung und zuletzt auch noch Corona Sie und Ihr Unternehmen stehen vor zahlreichen neuen Herausforderungen.

Wer nicht mit der Zeit geht, der geht mit der Zeit.

Sie müssen diesen **Wandel auf zwei Ebenen** meistern:

- Einerseits brauchen Sie **neue, innovative Produkte und Dienstleistungen** für die steigenden Erwartungen Ihrer Kunden.
- Andererseits müssen Sie Ihre **Organisation weiterentwickeln, neue Geschäftsmodelle etablieren, Prozesse und Teams umgestalten**.

Das stößt in der Regel auf Abwehrhaltungen bei den Betroffenen. Manche reagieren mit nachlassendem Engagement und Ermüdungserscheinungen. Auf beiden Ebenen benötigen Sie für einen erfolgreichen Wandel die passenden Werkzeuge und hilfreiche Haltungen bei den Beteiligten, sonst steigt das Risiko des Scheiterns auf über 50%.

Ziele und Inhalte

Hinter innovativen, dauerhaft wirksamen Lösungen für bestehende Herausforderungen stecken Methode, professionelles Vorgehen und Innovation. Die Basis dafür ist die passende Einstellung. In „Fit für Change und Innovation“ erfahren Sie, welche inneren Blockaden den notwendigen Veränderungen im Weg stehen und wie diese zu überwinden sind. Es geht darum, Sie und Ihr Team fit zu machen für die positive Gestaltung des Wandels:

- Was sind die **eigentlichen Herausforderungen**, vor denen wir stehen?
- Woher kommen die **Widerstände** gegen Veränderungen und wie gehe ich damit um?
- Wie kann ich die **Beteiligten „an Bord holen“**?
- Welche **Phasen** durchläuft ein Change-Prozess, worauf kommt es in den einzelnen Phasen an?
- Welche **praxiserprobten Werkzeuge** gibt es zur Lösungsfindung?

LeadingX-Seminare sind keine Power-Point-Marathons und langweilige, praxisfremde Inputs. Die Teilnehmer wenden die Methoden in ihren persönlichen Projekten und Herausforderungen an und lernen daher durch Handeln, nicht durch Denken. Die praktische Umsetzung der Inhalte erfolgt also schon im Seminar, was eine nachhaltig wirkende Kompetenzerweiterung garantiert.

Ihr Nutzen

- Sie haben ein tiefgehendes Verständnis davon, wie Change-Prozesse ablaufen und was diese bei den Beteiligten auslösen
- Sie verstehen die menschliche Seite von Widerständen gegen Veränderungen, kennen die dahinterliegenden Beweggründe und können daher aktiv mit diesen Widerständen arbeiten
- Für herausfordernde Situationen haben Sie einen prall gefüllten Werkzeugkasten mit praxiserprobten Interventionen
- Sie wissen, welche Grundhaltungen hilfreich für den Wandel sind und wie sie diese in Ihrem Team, Ihrer Organisation stärken können
- Sie verfügen über einen Werkzeugkasten an Techniken, um innovative Lösungen zu generieren

Sie führen ein Unternehmen? Sie führen ein Team? Sie führen Mitarbeiter? Sie führen Projekte? Sie führen Kundengespräche? Sie führen ihr Leben? Führen Sie ein Gespräch mit mir:

DI Dr. Uwe Pölzl, +43 664 133 2614 oder sichern Sie sich jetzt Ihren Seminarplatz. Termine, Investition und Anmeldung auf www.LeadingX.com/termine/

Xperience creates Xcellence

LeadingX - Xperience creates Xcellence

Wir begleiten, trainieren und coachen Menschen und Organisationen wie sie SELBST bewusst mit der richtigen Einstellung das Wesentliche von Leadership, Kooperation und Innovation realisieren.



Leading

Wir führen ständig! Menschen, Teams, Kunden, Organisationen, Projekte, Veränderungen, Gespräche und vor allem: Unser Leben! Menschen, die SELBST bewusst gestalten und führen, sind das wichtigste Potenzial!



Xperience

Durch einzigartige Erlebnisse werden Einstellungen bewusst und Einsichten dauerhaft verankert. Transformation wird initiiert und umgesetzt. Wissen ist Schlaf! Realisieren ist der Hauptpreis!



Xcellence

SELBST bewusstes, souveränes und aktives Führen und Handeln bei gleichzeitiger innerer Ruhe, Ausgeglichenheit und Balance. Das stabile Fundament dafür ist eine passende Einstellung.

Wirkungsvolle Entwicklungsprozesse erfordern das optimale Zusammenspiel der vier Dimensionen:

Leadership & Persönlichkeit:	Bewegen Sie Menschen sinnvoll dank Ihrer inneren Einstellung.
Kooperation, Team & Verkauf:	Entwickeln Sie eine ideale Kultur und gestalten Sie Wandel gemeinsam.
Persönliche Innovation & Change:	Realisieren Sie mutig Ihre individuellen Chancen.
Co-Innovation & Change:	Verwirklichen Sie als Team Ihren Innovationsvorsprung.

Aus Ihrer eigenen Mitte – X

... realisieren Sie SELBST bewusst diese vier entscheidenden Dimensionen. Bewusstsein und Einstellung, Kreativität und Erkenntnis bilden den Kern Ihres Wirkens. Das ist der Dreh- und Angelpunkt all unserer Seminare, Workshops und Coachings und findet Ausdruck in LeadingX, denn:

Xperience creates Xcellence



Ihr Nutzen durch LeadingX: Arbeit neu leben

... gesundes Wachstum, Wert(e)schöpfung und ertvollreich sein!
Ergebnisse: Ziele wie Umsatz, Gewinn, Kundenbegeisterung ... und
Erlebnisse: Freude, Energie, Teamgeist, Sinn, Erfüllung.