

Mindset und Tools, wie Sie Change meistern und Ihren Innovationsvorsprung ausbauen

Veränderte Kundenbedürfnisse, demografischer Wandel, ökologische Nachhaltigkeit, neue Technologien, neue Mitbewerber, Digitalisierung und zuletzt auch noch Corona. Sie und Ihr Unternehmen stehen vor zahlreichen Veränderungen und neuen Herausforderungen.

Wer nicht mit der Zeit geht, der geht mit der Zeit.

Sie müssen diesen **Wandel auf zwei Ebenen** meistern:

Einerseits brauchen Sie **neue, innovative Produkte und Dienstleistungen** für die steigenden Erwartungen Ihrer Kunden. Andererseits müssen Sie Ihre **Organisation weiterentwickeln, neue Geschäftsmodelle etablieren, Prozesse und Teams umgestalten**.

Das stößt in der Regel auf Abwehrhaltungen bei den Betroffenen. Manche reagieren mit nachlassendem Engagement und Ermüdungserscheinungen. Auf beiden Ebenen benötigen Sie für einen erfolgreichen Wandel die passenden Werkzeuge und hilfreiche Haltungen, sonst steigt das Risiko des Scheiterns auf über 50%.

Ziele und Inhalte von Fit for Change and Innovation

Hinter Innovativen und wirksamen Lösungen stecken Methode, professionelles Vorgehen und frisches Denken. Die Basis dafür ist die passende Einstellung. In Fit für Change und Innovation erfahren Sie, welche inneren Blockaden den notwendigen Veränderungen im Weg stehen und wie diese überwinden. Es geht darum, Sie und Ihr Team fit zu machen für die positive Gestaltung des Wandels:

- Was sind die **eigentlichen Herausforderungen**, vor denen wir stehen?
- Woher kommen die **Widerstände** gegen Veränderungen und wie gehe ich damit um?
- Wie kann ich die **Beteiligten „an Bord holen“**?
- Welche **Phasen** durchläuft ein Change-Prozess, worauf kommt es in den einzelnen Phasen an?
- Welche **praxiserprobten Werkzeuge** gibt es zur Lösungsfindung?

LeadingX-Seminare sind keine Power-Point-Marathons und langweilige, praxisfremde Inputs. Die Teilnehmer wenden die Methoden in ihren persönlichen Projekten und Herausforderungen an und lernen durch Handeln, nicht durch Denken. Die praktische Umsetzung der Inhalte erfolgt bereits im Seminar, was eine nachhaltig wirkende Kompetenzerweiterung garantiert.

Ihr Nutzen

- Sie haben ein tiefgehendes Verständnis davon, wie Change-Prozesse ablaufen und was diese bei den Beteiligten auslösen.
- Sie verstehen die menschliche Seite von Widerständen gegen Veränderungen, kennen die dahinterliegenden Beweggründe und können daher aktiv mit diesen Widerständen arbeiten.
- Für herausfordernde Situationen haben Sie einen prall gefüllten Werkzeugkasten mit praxiserprobten Interventionen.
- Sie wissen, welche Grundhaltungen hilfreich für den Wandel sind und wie sie diese in Ihrem Team, Ihrer Organisation stärken können.
- Sie verfügen über einen Werkzeugkasten an Techniken, um innovative Lösungen zu generieren.

Sie führen ein Unternehmen? Sie führen ein Team? Sie führen Mitarbeiter? Sie führen Projekte? Sie führen Innovationen und Veränderungen? Führen Sie ein Gespräch mit mir: DI Dr. Uwe Pölzl, +43 664 133 2614 oder sichern Sie sich jetzt Ihren Seminarplatz auf www.LeadingX.com/termine/

Xperience creates Xcellence

LeadingX - Xperience creates Xcellence Die (R)Evolution von Bewusstsein und Einstellung

für aktuelle Herausforderungen, Wert(e)-
schöpfung und gesundes Wachstum.



Leading

Sie führen ständig!
Menschen, Teams, Kunden,
Organisationen, Projekte,
Veränderungen, Gespräche und
vor allem: Ihr Leben!
Menschen die Selbst bewusst
gestalten und führen sind das
wichtigste Potenzial!



Xperience

Die Einstellung ist entscheidend
für Innovation, Zielerfüllung sowie
glückliches Arbeiten und Leben. Durch
Xperience werden Einstellungen
bewusst und Einsichten dauerhaft
verankert. Transformation wird initiiert
und umgesetzt. Wissen ist Schlaf!
Realisieren ist Macht!



Xcellence

Selbst bewusst, aktiv und souverän
mit innerer Ruhe, Klarheit und
Übersicht handeln und führen.
Engagierte und leistungsorientierte
Mit-UnternehmerInnen, die mit Freude
und innerer Balance ihr ganzes
Potenzial dauerhaft einbringen.
Basis dafür ist die passende Einstellung.



Wirkungsvolle Entwicklungsprozesse

erfordern das optimale Zusammenspiel der vier Dimensionen:

ICH: Leadership & Persönlichkeit: Einstellung, Haltung, Führung, Werte

WIR: Kooperation & Team: Kultur, Beziehungen, Kommunikation, Verkauf, Win-Win

ES: In-Innovation & Change: individuelle Entwicklungen, Ziele, Struktur, Nudging, Handlung

ES: Co-Innovation & Transformation: gemeinsame Ziele, Management, Strategie, Prozesse

Das Wesentliche: aus Ihrer eigenen Mitte ...

... realisieren Sie Selbst bewusst diese vier entscheidenden Dimensionen.
Bewusstsein und Einstellung, Kreativität und Weisheit bilden den Kern Ihres Wirkens.

Wir inspirieren, trainieren und coachen Menschen und Organisationen,
wie Sie mit der passenden Einstellung und der idealen Unternehmenskultur



MENSCHEN sinnvoll bewegen,
WANDEL gemeinsam gestalten und
CHANCEN mutig realisieren.

Ihr Nutzen durch LeadingX

Ergebnisse: Ziele wie Umsatz, Gewinn, Kundenbegeisterung

Erlebnisse: Freude, Energie, Teamgeist, Sinn, Glück

Erfüllung: Erkenntnis, Entwicklung und Beiträge zum Ganzen